

УТВЕРЖДЕНО
 Заведующий МБДОУ Дс №6
 Г.Б.Бурцева
 «29 августа» 2019г.

**ПЛАН
 МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
 в МБДОУ Дс № 6
 на 2020 год**

Цель:

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в ДОУ.

Задачи:

- систематизация условий, способствующих коррупции в ДОУ;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно - правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ДОУ).

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
<i>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов ДОУ</i>			
1.1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов ДОУ, подлежащих проверке на коррумпированность	заведующий	январь 2019 г.
1.1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектнонормативно-правовых актов и распорядительных документов ДОУ	начхоз, ответственный Старший воспитатель.	постоянно
1.1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	начхоз, ответственный Старший воспитатель	по мере необходимости
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	заведующий	май-июнь 2020г.

1.2.2.	Рассмотрение вопросов персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	заведующий	постоянно
1.2.3.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при заведующем, педагогических советах	заведующий	в течение года постоянно
1.2.4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	заведующий	по факту выявления
2.1.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципального задания	заведующий	постоянно
2.1.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальным заданием	заведующий	постоянно
2.2.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в ДОУ	начхоз	постоянно
2.2.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью ДОУ, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств	заведующий старший воспитатель ответственный председатель профкома	постоянно
2.3.1.	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством Комитета по образования, ДОУ в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией ДОУ	заведующий старший воспитатель ответственный председатель профкома	постоянно
2.3.2.	Обеспечение наличия в ДОУ Журнала учета мероприятий по контролю.	заведующий	постоянно
2.3.3.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о	заведующий старший воспитатель ответственный председатель профкома	постоянно

	распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда		
2.3.4.	Организация и проведение социологического исследования среди родителей воспитанников, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством общего образования»)	заведующий старший воспитатель ответственный председатель профкома	сентябрь 2019г.
2.3.5.	Создание единой системы муниципальной оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности ДОУ; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов	заведующий старший воспитатель ответственный председатель профкома	постоянно
2.3.6.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в ДОУ	заведующий	постоянно
2.3.7.	Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных образовательных услуг	заведующий ответственный старший воспитатель	постоянно
2.3.8.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ДОУ при организации работы по вопросам охраны труда	заведующий старший воспитатель ответственный председатель профкома	постоянно